POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE E LA PARITA' DI GENERE

EDILGAS S.r.l. è un'azienda specializzata nella costruzione e manutenzione di reti di distribuzione gas e acqua, reti fognarie, linee elettriche, fibre ottiche e telefoniche; l'azienda offre servizi di movimento terra, posa di tubazioni in vari materiali, opere stradali, demolizioni civili e industriali, pavimentazioni e perforazioni. Tramite l'utilizzo di macchine teleguidate, l'azienda si contraddistingue nel territorio per la realizzazione di perforazioni orizzontali.

EDILGAS S.r.l. ha come principali obbiettivi il miglioramento continuo della qualità dei servizi e prodotti erogati e della propria immagine nel territorio. Per il loro raggiungimento, l'azienda è consapevole che le risorse umane e il loro benessere assumono un ruolo strategico all'interno del proprio contesto.

Per tanto, **EDILGAS S.r.l.** si impegna a garantire un ambiente di lavoro etico, inclusivo e socialmente responsabile, conforme alla norma SA8000 per la responsabilità sociale, alla norma UniPdR125 per la parità di genere, nonché al proprio Codice Etico.

La presente politica riflette l'impegno dell'azienda per il rispetto dei diritti umani, la tutela dei lavoratori e la promozione di condizioni di lavoro etiche e dignitose, in linea con le convenzioni dell'ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU sui Diritti del Bambino e le normative nazionali vigenti.

Per tali scopi, **EDILGAS S.r.l.** ha implementato e mantiene attivo il Sistema di Gestione Etico e Sociale e per la Parità di Genere, adeguandolo costantemente alla struttura organizzativa della società.

EDILGAS S.r.l. si impegna a:

- **Non** impiegare **lavoro minorile**;
- **Proibire** ogni forma di **lavoro forzato**;
- Assicurare **condizioni di lavoro etiche e rispettose** dei diritti umani;
- **Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro**, prevenendo infortuni e malattie professionali;
- **Prevenire qualsiasi forma di discriminazione** basata su razza, sesso, religione, orientamento sessuale, età o appartenenza a sindacati;
- **Prevenire qualsiasi forma di molestie, abusi o mobbing** sia all'interno dell'ambiente di lavoro che nelle relazioni esterne:
- **Adottare una comunicazione interna ed esterna inclusiva** attraverso l'utilizzo di un linguaggio consono;
- **Proibire** qualsiasi **trattamento coercitivo, punitivo, umiliante o degradante**;
- **Rispettare l'orario di lavoro** così come stabilito dal CCNL nazionale e garantire il ***work-life balance***;
- Garantire un **salario dignitoso e parità retributive** tra uomo e donna a parità di ruolo e responsabilità;

- Garantire **pari accesso a formazione, crescita personale** e **a ruoli di responsabilità**;
- **Rispettare i diritti di genitorialità**, conciliazione e cura previsti dal proprio CCNL.
- Istituire un **sistema di segnalazione** anonimo, confidenziale, imparziale e non ritorsivo per qualsiasi tipo di abuso, maltrattamento o discriminazione subita.

Per garantire l'adesione a questo impegno, affinché si diffonda una cultura di responsabilità sociale e inclusione, **EDILGAS S.r.l.** è consapevole dell'importanza assunta dalla continua formazione del suo personale e dal monitoraggio continuo delle misure adottate tramite l'utilizzo di KPI e audit di sorveglianza.

Ogni collaboratore è invitato a fornire suggerimenti o reclami sui punti sopraelencati, al fine di consentire all'azienda di attuare azioni di miglioramento.

Il sistema di segnalazione è composto da:

- Segnalazione verbale tramite il Rappresentante dei Lavoratori;
- Segnalazione scritta, anonima o nominale, utilizzando un supporto cartaceo, riponendolo nell'apposita "Cassetta Segnalazioni e/o Reclami" presente;
- Segnalazione nominale tramite posta ordinaria a: Edilgas S.r.l., Via dell'Artigianato 25, 30025 Teglio Veneto (VE)
- Segnalazione scritta nominale tramite e-mail aziendale: info@edilgas.com;
- Segnalazione all'Organismo di Accreditamento per la SA8000 (email: saas@saasaccreditation.org);
- Segnalazione all'Ente di Certificazione per la SA8000 Eurocert S.A.(Indirizzo: Chlois & Lykovriseos 89, Metamorfosi, CAP: 14452 - e-mail info@eurocert.gr).

Edilgas S.r.l. si impegna a sostenere questa politica, garantendone l'attuazione e la revisione periodica. È responsabilità di tutti i collaboratori contribuire attivamente al rispetto dei principi espressi in questo documento.

Teglio Veneto, lì 05/05/2026

Il legale rappresentate

Vianelli Massimo