01P – PDR125

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Rev.	Data	Redatto	Verificato	Approvato
00	05/05/2026	Comitato Guida Parità di Genere	RGSPG (Resp. Sistema)	Direzione Legale Rapp.

1. Il Contesto di Edilgas

EDILGAS S.r.l. è una società attiva nel settore delle costruzioni e manutenizone di reti di distribuzione del gas, costruzione e adeguamento di reti fognarie, linee elettriche, fibre ottiche e telefoniche. Nello specifico, EDILGAS S.r.l. è specializzata nella trivellazione orizzontale controllata: tramite l'utilizzo di macchine perforatrici specifiche, opera scavi orizzontali attraverso i quali passano i tubi di acqudotti, gasdotti e fognature.
Il settore è tradizionalmente occupato maggiormente dal genere maschile, mentre la presenza al femminile è storicamente bassa. Per questa ragione EDILGAS S.r.l. assume in modo consapevole e formale l'impegno a promuovere, all'interno della propria organizzazione e nelle relazioni con tutte le parti interessate, una cultura della parità di genere fondata sul rispetto, sull'inclusione, sul merito e sulle pari opportunità.

2. Politica e Impegno

La politica adottata guiderà i processi e le decisioni aziendali future. Nello specifico, EDILGAS S.r.l, nonché la Direzione stessa, si impegnerà da qui in avanti a garantire:

- pari dignità e rispetto della persona, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'origine etnica, dall'orientamento sessuale, dall'identità di genere, dalle convinzioni religiose, dalla disabilità e da qualsiasi altra condizione personale o sociale;

- Pari opportunità di accesso al lavoro, di formazione, di crescita professionale, di retribuzione e di accesso ai ruoli di responsabilità;

- Tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, molestia, mobbing, comportamento sessista o pregiudiziale, sia all'interno dell'organizzazione sia nelle relazioni esterne.

- Conciliazione tra vita lavorativa e vita personale e familiare, attraverso strumenti concreti di flessibilità, tutela della genitorialità e supporto alla cura.

- Trasparenza e oggettività nei criteri di selezione, valutazione, retribuzione e promozione del personale.

- Linguaggio e comunicazione inclusivi, sia interni sia esterni, nella documentazione aziendale, nelle offerte di lavoro, nei materiali commerciali e nei rapporti con clienti e fornitori.

- Coinvolgimento e ascolto del personale e delle rappresentanze, riconoscendo che la parità di genere è un percorso condiviso e non un adempimento formale.

3. Comunicazione e disponibilità

Il presente documento viene redatto e sottoscritto dalla Direzione. Edilgas Srl si impegna ad informare le parti interessate rendendo disponibile il presente documento presso:

- la bacheca presso la sede operativa aziendale;
- Il proprio sito internet.

Teglio Veneto, lì 05/05/2026

Il legale rappresentate
Vianelli Massimo